

POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

La Pessina Costruzioni S.p.A. ritiene di grande importanza l'aspetto sociale dell'impresa e delle responsabilità che ne derivano. Per questo la società opera, nell'ottica della salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori, l'impegno nella responsabilità sociale.

La Pessina Costruzioni S.p.A. persegue al proprio interno la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000.

La proprietà è fermamente convinta dell'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "Patrimonio Umano" e la sensibilizzazione dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA8000, impegnandosi a:

- Non utilizzare lavoro infantile o lavoro obbligato;
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- Condannare tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- Applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di salute e sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale.
- Rispettare la normativa vigente in materia di pratiche disciplinari (con le modalità previste dal CCNL applicabile)

Le segnalazioni a carattere etico-sociale possono essere inoltrate al Rappresentante dei Lavoratori SA8000 direttamente attraverso l'indirizzo mail a.gelmini@pessinacostruzioni.it il quale si occupa di trasmetterle in forma anonima alla Direzione. Tali segnalazioni verranno analizzate al fine di attivare, per quanto possibile, azioni correttive. Laddove i suddetti strumenti non dovessero dimostrarsi sufficienti, sussiste la possibilità di rivolgersi a **SAAS – Social Accountability Accreditation Services** e **SAI – Social Accountability International** oppure a **RINA Services S.p.A.** ente incaricato per l'effettuazione degli audit di verifica della conformità allo standard SA8000.