

A large yellow geometric shape, resembling a stylized triangle or a parallelogram, is positioned on the left side of the page. It has a sharp point at the bottom left and a horizontal top edge.

P E S S I N A

COSTRUIAMO IDEE - DAL 1954

CODICE ETICO

www.pessinacostruzioni.it

MILANO 20151-VIA G.W. DAIMLER 1, TEL. 02.483341

L'Organo Amministrativo di Pessina Costruzioni S.p.A

nella riunione del 12 marzo 2023

visto l'articolo 6, comma 3, del D. Lgs. 8 giugno 2001, n. 231,

adotta il seguente Codice Etico

Indice

1. PREMESSA	4
2. NATURA E FINALITÀ DEL CODICE ETICO	4
3. DESTINATARI DEL CODICE.....	4
4. PRINCIPI GENERALI	4
Legalità.....	4
Trasparenza	4
Uguaglianza e inclusione.....	4
Integrità e dignità della persona	5
Tutela della salute.....	5
Protezione e riservatezza delle informazioni	5
Centralità umana nella transizione digitale	5
Sostenibilità ambientale	5
Qualità dei servizi e delle attività.....	5
Concorrenza leale e <i>antitrust</i>	5
5. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI	6
Risorse umane.....	6
Molestie sul luogo di lavoro	6
<i>Work-Life Balance</i>	6
Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori	6
Conflitto d’interessi.....	6
Politica antiriciclaggio.....	7
Gestione dei flussi finanziari e degli adempimenti fiscali	7
6. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI ESTERNI	7
Pubblica Amministrazione	7
I Terzi	8
Rapporti con organizzazioni sindacali e partiti politici	8
Stampa, <i>mass media</i> e <i>social network</i>	8
7. CANALI DI SEGNALAZIONE: <i>WHISTLEBLOWING</i>	8
8. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO: LE SANZIONI	8
9. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO	9

1. PREMESSA

Pessina Costruzioni S.p.A. (di seguito anche “**Pessina Costruzioni**” o “**Società**”) rappresenta una delle realtà più significative nel panorama dell’edilizia italiana e internazionale. Dalla sua nascita come società a responsabilità limitata nel 1954, la Società ha saputo adattarsi con flessibilità e visione alle evoluzioni del mercato e alle nuove esigenze regolamentari. Nel corso degli anni, la crescita delle competenze professionali, il miglioramento organizzativo, l’incremento delle risorse umane e l’adozione di tecniche innovative hanno permesso a Pessina Costruzioni di affrontare con successo le nuove sfide del settore.

La missione aziendale si fonda sulla realizzazione di grandi opere che generano valore per gli *stakeholder*, nel rispetto dei valori sociali, della sicurezza e dell’ambiente. Oggi, la Società è protagonista anche nella gestione di contratti EPC, seguendo l’intero ciclo progettuale e garantendo un approccio orientato al risultato.

Al fine di consolidare una cultura d’impresa ispirata ai valori della legalità e della trasparenza, la Società ha adottato per sé e per le società da essa controllate il presente Codice Etico (di seguito anche “**Codice**”).

I principi e i comportamenti, enunciati nel Codice, sono da considerarsi quale parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/2001 (di seguito anche “**Modello 231**”), adottato da ciascuna società.

2. NATURA E FINALITÀ DEL CODICE ETICO

Con il presente documento, Pessina Costruzioni formalizza i valori cardine che guidano la propria attività, definendo le linee di condotta vincolanti per dipendenti e collaboratori, nonché per tutti i soggetti terzi (fornitori, *partner*, consulenti) che entrano in relazione con la Società stessa e le sue controllate.

L’adozione del Codice Etico esprime, altresì, la volontà della Società di consolidare un rapporto di fiducia con i propri *stakeholders* – quali clienti, fornitori, istituzioni, *partner* finanziari, comunità locali e mercato in generale – promuovendo un contesto di affidabilità e integrità.

I principi e le disposizioni, enunciate nel presente Codice, assumono rilevanza giuridica e la loro osservanza è obbligatoria. Tale rigore è finalizzato specificamente alla prevenzione degli illeciti connessi all’attività d’impresa, ponendosi come barriera contro ogni forma di illegalità nell’interesse di Pessina Costruzioni e della collettività.

3. DESTINATARI DEL CODICE

Il Codice Etico si applica a Pessina Costruzioni e alle società da essa controllate.

Il Codice è vincolante per gli Organi Societari, i vertici aziendali, i dipendenti, i collaboratori e per tutti i *partner* pubblici e privati con cui Pessina Costruzioni e le società da essa controllate intrattengono relazioni nello svolgimento delle proprie attività (di seguito anche i “**Destinatari**”).

Ciascun Destinatario è tenuto ad una scrupolosa osservanza delle regole di condotta sancite nel Codice e nel Modello 231, ispirando il proprio operato ai principi di correttezza, lealtà, diligenza e trasparenza che costituiscono il fondamento di ogni rapporto fiduciario instaurato con Pessina Costruzioni e le società da essa controllate.

4. PRINCIPI GENERALI

Legalità

Pessina Costruzioni si impegna a condurre la propria attività nel pieno rispetto delle normative internazionali, nazionali e regionali, nonché dei provvedimenti adottati dalla Pubblica Amministrazione che abbiano rilevanza per la Società.

Nessun comportamento contrario a tali norme – posto in essere dall’Amministratore, dai dipendenti, dai collaboratori o da chiunque a qualsiasi titolo operi per la Società – può considerarsi tollerato o giustificato, nemmeno se motivato dal perseguimento di un interesse o di un vantaggio per Pessina Costruzioni. Tali condotte comportano l’inevitabile adozione di provvedimenti sanzionatori.

Trasparenza

La trasparenza costituisce il fondamento imprescindibile del rapporto di fiducia con le Istituzioni e la collettività.

I Destinatari devono assicurare la veridicità e la completezza di ogni informazione, evitando omissioni o ambiguità che possano ostacolare scelte e decisioni consapevoli.

Uguaglianza e inclusione

La Società ripudia ogni forma di discriminazione in base all'età, al sesso, alle preferenze sessuali, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle credenze religiose o politiche e persegue in ogni relazione aziendale il fine della massima inclusione.

Pessina Costruzioni garantisce a tutti i collaboratori pari opportunità per l'accesso al lavoro, alla formazione e alla crescita professionale, basando le proprie scelte esclusivamente sul merito di ciascuno.

Integrità e dignità della persona

Pessina Costruzioni promuove un ambiente di lavoro in cui la dignità e l'integrità di ogni individuo sono garantite e difese. In tale ottica la Società tutela i propri lavoratori da qualsiasi forma di *mobbing* o molestia, assicurando un clima lavorativo sereno e basato sul rispetto reciproco.

Tutela della salute

La Società tutela la salute e la sicurezza dei propri lavoratori, nonché di qualsiasi soggetto terzo che con essa instauri un rapporto di qualsiasi genere (anche occasionale), garantendo ambienti di lavoro sani e salubri, privi di qualsiasi forma di pericolo o rischio per l'integrità fisica o morale.

Protezione e riservatezza delle informazioni

Pessina Costruzioni garantisce la massima protezione delle informazioni e dei dati personali in suo possesso. A tal fine, adotta misure tecniche e organizzative idonee a salvaguardare i dati, prevenendo accessi non autorizzati, perdite o trattamenti illeciti.

I Destinatari devono trattare i dati limitatamente alle esigenze dettate dallo svolgimento delle attività lavorative e non possono diffonderli a terzi senza la dovuta autorizzazione.

Centralità umana nella transizione digitale

Le innovazioni tecnologiche e digitali, inclusa l'Intelligenza Artificiale, sono integrate in modo responsabile.

La Società assicura che la tecnologia operi sempre come ausilio e non come sostituto delle relazioni umane.

L'impiego di ogni strumento digitale è, pertanto, regolato da rigorosi principi, trasparenza e rispetto, garantendo che non vengano mai compromessi l'empatia, il giudizio professionale e la relazione di fiducia con i colleghi, i collaboratori e con i clienti.

Sostenibilità ambientale

Pessina Costruzioni ritiene di primaria importanza la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile del territorio in cui opera, in considerazione dei diritti della comunità e delle generazioni future. Promuove e sostiene l'approccio "*One Health*" nella consapevolezza che la salute degli individui è inseparabile dal rispetto dell'ambiente e dalla promozione di un ecosistema salubre per tutti.

La Società, al fine di proteggere la qualità della vita sul pianeta, si impegna costantemente a ridurre l'impatto ambientale della propria attività, privilegiando materiali a basso impatto ambientale, una gestione efficiente dei rifiuti di cantiere, l'ottimizzazione delle risorse idriche ed energetiche e la protezione della biodiversità.

Qualità dei servizi e delle attività

La Società orienta la propria attività alla soddisfazione e alla tutela dei propri clienti, tenendo nella massima considerazione le richieste che possano favorire un miglioramento della qualità dei servizi erogati. Oltre alla soddisfazione del cliente, Pessina Costruzioni garantisce il rispetto degli *standard* tecnici e normativi, la sicurezza strutturale delle opere, la selezione accurata dei materiali e l'adozione di sistemi di controllo qualità in tutte le fasi del processo costruttivo.

Per garantire servizi di alta qualità, Pessina Costruzioni promuove l'aggiornamento continuo delle competenze professionali del proprio personale, unitamente all'evoluzione delle tecnologie e delle attrezzature utilizzate.

Concorrenza leale e antitrust

Pessina Costruzioni opera nel rispetto dei principi di concorrenza leale, rifiutando qualsiasi pratica anticoncorrenziale, quali manipolazione di gare d'appalto, abuso di posizione dominante o accordi restrittivi della concorrenza. La Società si impegna a garantire la massima trasparenza e correttezza nelle procedure di gara e nella gestione dei rapporti con clienti, fornitori e concorrenti, promuovendo un mercato libero e competitivo.

5. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI INTERNI

Risorse umane

La Società riconosce che il contributo professionale delle persone è il principale motore del proprio successo da valorizzare in un clima di lealtà e fiducia reciproca.

Pessina Costruzioni si impegna a promuovere un ambiente di lavoro privo di pregiudizi e discriminazioni, libero da condizionamenti illeciti e condotte intimidatorie, nel pieno rispetto della dignità della persona.

La Società promuove condizioni e ambienti di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone e favoriscano propositività e creatività, incitando i propri dipendenti a migliorare e a sviluppare le proprie attitudini e potenzialità nello svolgimento delle proprie funzioni. A tal fine, Pessina Costruzioni organizza e promuove progetti formativi e corsi di aggiornamento (anche non obbligatori) per mantenere elevati gli *standard* qualitativi dei servizi.

La Società garantisce pari opportunità, basando selezione, assunzione e affidamento degli incarichi ai consulenti esclusivamente su qualifiche professionali e capacità di rendimento, valorizzando la sola effettiva competenza.

Molestie sul luogo di lavoro

La Società non tollera nessun tipo di molestia sessuale né alcun comportamento o discorso che possa ledere la dignità e la sensibilità delle persone e si impegna a diffondere la cultura del rispetto reciproco.

Per molestia sessuale si intende qualunque condotta indesiderata a connotazione sessuale o altra discriminazione fondata sul sesso che offenda la dignità di donne e uomini nell'ambiente di lavoro, inclusi atteggiamenti fisici, verbali o non verbali. A titolo esemplificativo, rientrano in tale nozione:

- minacce o ritorsioni conseguenti al rifiuto di prestazioni sessuali;
- apprezzamenti sul corpo o commenti su sessualità o orientamento sessuale ritenuti offensivi;
- adozione di criteri o comportamenti sessisti in qualunque relazione interpersonale;
- contatti fisici indesiderati e inopportuni.

Pessina Costruzioni tutela, altresì, i lavoratori da vessazioni di tipo psicologico e ostacola qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e preferenze.

Per molestie morali si intendono comportamenti ripetuti, ostili, sistematici e continuativi, rivolti contro un soggetto individuato, finalizzati alla persecuzione fisica o psicologica e idonei a creare un ambiente non rispettoso, umiliante o lesivo dell'integrità psicofisica o della dignità della persona. Ne costituiscono esempi in via non esaustiva:

- tentativi di emarginazione o isolamento, quali cambi di mansioni indesiderati con intento persecutorio, limitazioni della libertà di espressione o controlli eccessivi;
- offese, intimidazioni, insulti, rimproveri che ledano l'immagine della persona;
- ingiustificata interferenza nel lavoro altrui o creazione di ostacoli e impedimenti alla crescita professionale;
- minacce di licenziamento, dimissioni forzate, discriminazioni retributive, demansionamento.

Work-Life Balance

La Società valorizza la persona nella sua interezza, non solo come risorsa professionale, ma anche nella dimensione privata e familiare. Per questa ragione Pessina Costruzioni si impegna a favorire un equilibrato rapporto tra lavoro e vita personale, prevenendo situazioni di stress e disagio. A tal fine, promuove, ove applicabile e in coerenza con le esigenze di servizio, misure e strumenti – come orari flessibili e altre forme di supporto – che aiutino i dipendenti a gestire in modo armonico i tempi di lavoro e quelli dedicati alla sfera personale.

Tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori

Pessina Costruzioni assicura ai propri dipendenti ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni e tutela dei lavoratori, al fine di tutelare l'integrità fisica e morale delle persone. A tale scopo la Società adotta tutte le misure necessarie per la salute e la sicurezza dei lavoratori onde evitare rischi connessi allo svolgimento della propria attività lavorativa.

I Destinatari sono tenuti a osservare le norme e le procedure interne adottate in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza, nonché a segnalare tempestivamente eventuali carenze o il mancato rispetto delle disposizioni applicabili.

Conflitto d'interessi

I Destinatari del presente Codice sono tenuti ad agire con correttezza e lealtà in tutte quelle situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interessi e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità d'affari, di cui siano venuti a conoscenza nello svolgimento delle proprie mansioni.

Per conflitto di interessi si intende qualsiasi situazione in cui interessi o attività personali condizionino, anche potenzialmente, la capacità di agire nell'interesse esclusivo di Pessina Costruzioni. A titolo esemplificativo, possono costituire conflitto di interessi:

- svolgere attività lavorativa presso fornitori, clienti, enti pubblici e concorrenti, anche da parte di un familiare;
- ignorare i processi aziendali quando si seleziona, ad esempio, un fornitore o un delegato di gestione al fine di agevolare l'instaurazione di una specifica relazione commerciale;
- svolgere una funzione di vertice e avere interessi economici con fornitori, clienti o concorrenti anche attraverso i familiari;
- incoraggiare fortemente a intraprendere rapporti d'affari con una determinata società nella quale un parente detenga una posizione importante.

I Destinatari hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente eventuali conflitti di interessi, effettivi o potenziali, secondo le procedure interne, operando sempre nell'interesse esclusivo della Società.

Politica antiriciclaggio

Pessina Costruzioni svolge la propria attività nel pieno e rigoroso rispetto della normativa antiriciclaggio vigente, astenendosi dal prender parte a qualunque operazione ambigua sotto il profilo della trasparenza e correttezza.

È fatto divieto ai Destinatari del presente Codice di essere, a qualsiasi titolo e in qualunque circostanza, coinvolti in condotte di riciclaggio – inteso come accettazione, sostituzione o trasferimento – di denaro o altre utilità provenienti da attività illecite o criminali.

A tal fine, prima di avviare rapporti d'affari, la Società effettua verifiche preventive sull'affidabilità di fornitori e controparti commerciali, includendo l'accertamento della legittima provenienza dei mezzi finanziari e dei capitali impiegati.

Gestione dei flussi finanziari e degli adempimenti fiscali

La Società nello svolgimento delle attività contabili osserva i principi e i criteri indicati dalle disposizioni normative vigenti. I principi generali, che orientano l'attività del personale preposto alla gestione dei flussi finanziari e degli adempimenti fiscali, sono i seguenti: completezza, trasparenza, veridicità, correttezza e chiarezza dell'informazione.

I Destinatari sono tenuti a rispettare scrupolosamente la normativa vigente, le procedure interne e le prassi consolidate al fine di fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione finanziaria e patrimoniale di Pessina Costruzioni, nonché del risultato economico dell'esercizio.

6. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI ESTERNI

Pubblica Amministrazione

I rapporti intercorrenti tra Pessina Costruzioni e i rappresentanti della Pubblica Amministrazione sono caratterizzati dal rispetto dei principi di trasparenza, chiarezza, correttezza e professionalità.

Per Pubblica Amministrazione, ai fini del presente Codice, si intendono le persone fisiche o giuridiche che agiscono in qualità di pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio e perseguono l'interesse pubblico.

La Società individua specificamente i soggetti che, nell'ambito del contesto aziendale, sono autorizzati ad interagire con i Funzionari Pubblici (italiani o stranieri), osservando scrupolosamente le procedure interne e i principi di integrità e correttezza.

I Destinatari promuovono rapporti leciti e corretti nell'ambito della massima trasparenza ed è loro assolutamente vietato, anche indirettamente o sotto pressione, offrire, promettere o accettare denaro, beni, servizi o altre utilità per favorire interessi della Società.

Pessina Costruzioni vieta, altresì, tutte le forme indirette di indebita contribuzione, quali l'effettuazione di spese di rappresentanza non giustificate, la sollecitazione di opportunità commerciali o lavorative che attribuiscano vantaggi, anche a titolo personale, ai dipendenti pubblici.

Qualsiasi richiesta o proposta di benefici, implicita o esplicita, da parte di soggetti pubblici va segnalata immediatamente e i rapporti con i terzi interessati devono essere sospesi in attesa di specifiche istruzioni.

Non è consentita alcuna forma di omaggio, regalia, altra utilità o promessa di benefici futuri in favore di appartenenti alla Pubblica Amministrazione che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali manifestazioni di cortesia o, comunque, rivolta ad ottenere trattamenti di favore e/o influenzare l'indipendenza di giudizio dei funzionari pubblici.

I Terzi

Pessina Costruzioni basa i rapporti con i fornitori su principi di leale e corretta concorrenza: la selezione avviene esclusivamente secondo criteri oggettivi e imparziali, che considerano competenza professionale, affidabilità, qualità e sicurezza dei beni e dei servizi, nonché l'effettiva utilità e convenienza per la Società stessa.

I principi del presente Codice guidano anche l'attività dei collaboratori esterni: i relativi rapporti sono sempre formalizzati per iscritto e i compensi sono strettamente correlati alle prestazioni previste dagli accordi sottoscritti, nel rispetto dei principi di trasparenza e tracciabilità.

Nei rapporti con i Terzi non sono ammessi omaggi, regalie, altre utilità o promesse di benefici, neppure potenziali, che eccedano le normali manifestazioni di cortesia commerciale o che possano anche solo apparire finalizzati a ottenere trattamenti di favore o a influenzare l'indipendenza di giudizio nello svolgimento di qualunque attività.

Rapporti con organizzazioni sindacali e partiti politici

Pessina Costruzioni favorisce il dialogo con le organizzazioni sindacali, ponendosi nei loro riguardi con disponibilità e spirito di collaborazione, nella certezza che il confronto improntato ai principi di lealtà, trasparenza ed equilibrio sia la modalità più efficace per rapportarsi con le istanze dei lavoratori

La Società assicura di non sovvenzionare economicamente alcun partito politico, movimento, comitato e organizzazione politica o sindacale né i loro rappresentanti.

La Società si astiene dall'assumere iniziative che possano costituire, direttamente o indirettamente, forme di pressione o favori indebiti nei confronti di esponenti politici o sindacali ovvero di organizzazioni politiche o sindacali.

Stampa, mass media e social network

Ogni comunicazione, riguardante gli obiettivi di Pessina Costruzioni, resa in occasione di interviste, partecipazioni a convegni, interventi pubblici o pubblicazioni di qualsiasi genere, deve essere formalmente autorizzata dall'Amministratore Unico.

I Destinatari devono astenersi dal rilasciare dichiarazioni o tenere condotte che possano in qualche modo danneggiare l'immagine della Società, che anzi sono tenuti a promuovere in ogni loro attività.

Nell'utilizzo dei *social network* a titolo personale, è richiesto a tutti i dipendenti e collaboratori di agire con senso di responsabilità, evitando comportamenti o contenuti che possano ledere l'integrità, la reputazione o gli interessi della Società, dei suoi clienti o dei suoi *partner*. È fondamentale specificare sempre che le opinioni espresse sono di natura strettamente personale e non rappresentano in alcun modo la posizione ufficiale della Società.

7. CANALI DI SEGNALAZIONE: WHISTLEBLOWING

La Società ha istituito appositi canali di segnalazione attraverso i quali tutti i Destinatari possono denunciare le violazioni dei principi sanciti all'interno del Codice o la parziale o non corretta applicazione degli stessi.

Qualsiasi violazione, effettiva o presunta, deve essere immediatamente segnalata da chiunque ne venga a conoscenza o la rilevi con qualsiasi modalità, anche anonima.

Al fine di garantire l'autonomia e l'imparzialità nella gestione dei canali di segnalazione interni, la stessa è stata affidata ad un Gestore esterno.

Pessina Costruzioni ha predisposto i seguenti canali di segnalazione interni:

- una piattaforma informatica accessibile dalla sezione dedicata nel *footer* del sito *internet* aziendale;
- in formato cartaceo a mezzo del servizio postale con lettera raccomandata indirizzata al Gestore delle segnalazioni;
- incontro diretto con il Gestore su richiesta della persona segnalante.

Si rimanda, per una dettagliata esplicitazione della disciplina, alla "*Procedura Whistleblowing*", adottata dalla Società e pubblicata sul sito *internet* aziendale.

8. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO: LE SANZIONI

Il rispetto dei principi del Codice Etico costituisce per tutti i Destinatari una vera e propria obbligazione contrattuale. L'Organismo di Vigilanza, in collaborazione con l'Amministratore Unico, assicura l'osservanza del Codice.

Qualsiasi violazione delle sue disposizioni integra un inadempimento contrattuale, come previsto dal Modello 231, a prescindere dall'eventuale rilevanza penale della condotta.

Si intende per violazione delle disposizioni del presente Codice qualsiasi condotta o azione in contrasto con i principi in esso sanciti ovvero l'omissione di qualsiasi condotta o azione in ivi prescritte, posta in essere dai Destinatari del presente Codice. In particolare:

- **per i dipendenti:** l'inosservanza dei principi del Codice costituisce inadempimento delle obbligazioni del rapporto di lavoro e comporta l'applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente e dai contratti collettivi, ove esistenti¹. Le sanzioni sono sempre proporzionate alla gravità della violazione e mai lesive della dignità della persona;
- **per tutti gli altri Destinatari:** le violazioni comportano le misure previste dalla legge e/o dai rispettivi rapporti giuridici con la Società, inclusa la possibile risoluzione del contratto ai sensi delle specifiche clausole risolutive espresse ex art. 1456 c.c. Resta ferma la facoltà di richiedere il risarcimento dei danni arrecati alla Società, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

9. COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

Il Codice Etico ed i suoi aggiornamenti sono portati a conoscenza di tutti i soggetti Destinatari, interni ed esterni, attraverso attività di comunicazione predisposte *ad hoc* e la pubblicazione del documento sul sito *internet* aziendale.

La Società organizza per tutti i suoi dipendenti momenti di formazione volti a promuovere e a favorire una corretta conoscenza del Codice Etico e dei presidi adottati ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Per la ragione appena rappresentata, in ciascun contratto di lavoro o di collaborazione, nonché negli accordi negoziali sottoscritti con i Terzi è previsto l'inserimento di clausole e/o dichiarazioni che sanciscono il dovere da parte di ogni dipendente o Terzo di rispettare il Codice Etico e le eventuali sanzioni di natura contrattuale in caso di violazione di tale obbligo.

Pessina Costruzioni si impegna al costante e continuo aggiornamento del presente Codice, qualora lo rendessero necessario il variare della normativa di riferimento, dell'ambiente o dell'organizzazione aziendale.

¹ Le eventuali violazioni saranno, pertanto, considerate inadempimento del rapporto di lavoro o alla stregua di un illecito disciplinare, in base a quanto previsto dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare, altresì, un eventuale risarcimento dei danni.